

Sostenibilidad en Almirall

Resumen 2025

ACT4IMPACT

Almirall Sustainability 2030

Sostenibilidad en Almirall

- Política de Sostenibilidad
- Estrategia de Sostenibilidad a 2030
- Dashboard de Sostenibilidad 2025-2030
- 17 KPIs con objetivos a 2025 y 2030



Ecovadis
92/100 Platinum
Top 1%



Cambio Climático
A- Leadership
Seguridad Hídrica
B Management



Sustainalytics
16.6 Bajo Riesgo
Top 5%



ESG score de **59/100**
en la primera respuesta
oficial a S&P



Incluida en el ranking de
las 500 compañías más
sostenibles del mundo
158th

Incluida en el ranking de
las mejores compañías en
crecimiento sostenible en
el mundo en 2026.



Financial Times ha
reconocido a Almirall
como uno de los Líderes
Climáticos Europeos.



Reconocida con la certificación Top
Employer por decimotercero año
consecutivo en España y por
segundo año en Alemania.



ISO14001, ISO45001, ISO50001
Gestión medioambiental,
energética y de seguridad y salud
laboral.



IBEX ESG index



Estrategia Cero Neto

Objetivos de descarbonización validados por la Iniciativa *Science-Based Target*.
Objetivos a corto plazo (2030): reducción de la huella de carbono en un 50% para los Alcances 1 y 2, y en un 28% para el Alcance 3. 22% reducción en Alcances 1 y 2 y 9,5% en Alcance 3 (2025 vs 2019).

Objetivo a largo plazo (2050): Cero emisiones netas.

Eficiencia energética

30% reducción en el consumo energético en 2025 v. 2011. 100% electricidad renovable adquirida con garantías de origen. 13 % electricidad renovable autogenerada.

Gestión hídrica

20% reducción del consumo hídrico en 2025 vs 2020-2022.
Objetivo 2030: 25% reducción global.

Minimización de los residuos

22% reducción de los residuos generados en 2025 vs 2024

Certificaciones ISO

ISO 14001 (Medioambiente) e ISO 50001 (Energía).



Cultura y engagement

Nuestro Propósito y Valores sustentan todo lo que hacemos.
Top Employer en España cada año desde 2008 y en Alemania por segundo año en 2026.
98% contratos permanentes. 9% rotación.
50 horas de formación por persona/año.

eSat 79 (encuesta de satisfacción a empleados/as – Nov 2025).

Diversidad, Equidad e Inclusión

54% mujeres vs 46% hombres. 49 nacionalidades diferentes.
40% mujeres en el *senior leadership*.

-1,5% brecha salarial de género.

Política Global de Derechos Humanos

Aprobada e implementada satisfactoriamente.

Seguridad, salud y bienestar

Tasa de incidencia en accidentes laborales muy baja (7.3%) , 56% por debajo del promedio de la industria.

Certificación ISO45001 (Seguridad y Salud).



Engagement de pacientes

Estrategia de engagement con Organizaciones de Pacientes establecida.
Más de 1 millón de pacientes en 2025 fueron tratados con productos de Nuestro portfolio dermatológico estratégico (en 2025 Ebglyss, Ilumetri, Wynzora y Klisyri)



Compras sostenibles

Programa sólido de compromiso con proveedores en materia de sostenibilidad.
64 % del gasto con proveedores auditados en ESG; 66 % del gasto con proveedores que aceptan el Código de Conducta; 63 % de las emisiones corresponden a proveedores con *carbon scorecard*. 100 % de los nuevos contratos incluyen cláusulas ESG.



10 miembros en el Consejo de Administración

Supervisión de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, Nombramientos y Retribuciones, Dermatología y Gobierno Corporativo.

Diversidad en el Consejo de Administración

70 % de consejeros independientes; 40 % mujeres.

Supervisión de la Sostenibilidad

- La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad es responsable de la supervisión global.
- Comité de Sostenibilidad: Reporta al Comité de Dirección.

Incentivos vinculados a la Sostenibilidad:

Enfoque *top-down* desde el Comité de Dirección. Plan de incentivos a largo plazo (LTI) en vigor.

Código Ético:

Canal de denuncias Speak-Up! Actuamos con integridad y ética en nuestros procesos. 98% de la plantilla formada en el Código Ético (2025).

Formación: 50 % de la plantilla formada en sostenibilidad (2025).



Sostenibilidad en Almirall

Dashboard 2025

ACT4IMPACT

Almirall Sustainability 2030



Ref.	KPIs	2025 REAL	2025 OBJETIVO	2030 OBJETIVO
PLA1	% reducción huella de carbono alcances 1 y 2	22% ■	≥ 12%	≥ 50%
PLA2	% reducción huella de carbono alcance 3	9.5% ■	≥ 8%	≥ 28%
PLA3	Cero emisiones netas	-	-	-
PEO1	% índice incidencia accidents laborales	7.3% ■	≤ 8%	≤ 7%
PEO2	Nº medio de horas de formación por persona trabajadora	50 ■	≥ 35	≥ 45
PEO3	% rotación	9% ■	≤ 10%	≤ 10%
PEO4	eSat (encuesta de satisfacción)	79 ■	≥ 78	≥ 81
PEO5	% mujeres en el <i>senior leadership</i>	40% ■	≥ 40%	45-55%
PEO6	% brecha salarial de género	-1.5% ■	+/-2.5%	+/-2%
PAT1	Pacientes impactados por nuestro portfolio estratégico dermatológico(x 1,000)	1,019 ■	≥ 992	≥ 1,848
PAR1	% gasto con proveedores auditados en ESG	64% ■	≥ 64%	≥ 75%
PAR2	% gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta	66% ■	≥ 60%	≥ 75%
PAR3	% emisiones con proveedores con un carbon scorecard	63% ■	≥ 58%	≥ 69%
PRI1	% consejeros independientes en el Consejo de Administración	70% ■	≥ 50%	≥ 50%
PRI2	% mujeres en el Consejo de Administración	40% ■	≥ 40%	≥ 40%
PRI3	% plantilla formada en sostenibilidad	51% ■	≥ 40%	100%
PRI4	% plantilla formada en el Código Ético	98% ■	100%	100%

Ratings externos	2025
	92/100 Platinum Medal ■
	Climate Change A- Leadership ■
	Water Security B Management ■
	16.6 Low Risk ■

*En 2025 hemos sido incluidos en el prestigioso ranking de las 500 Empresas Más Sostenibles del Mundo (TIME), en el de Las Mejores Empresas del Mundo en Crecimiento Sostenible 2026 (TIME), y también en 2025 hemos sido reconocidos como una de las Empresas Líderes en Clima de Europa (Financial Times)

■ ■ ■ ■ Consecución de objetivos